

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH

Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados del **Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 19 de enero al 10 de marzo 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	07 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

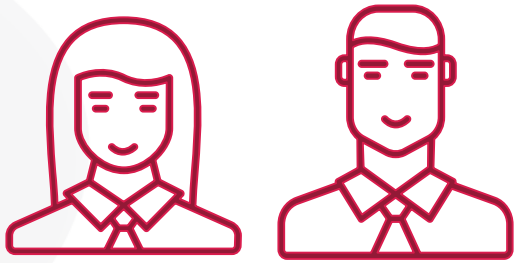
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

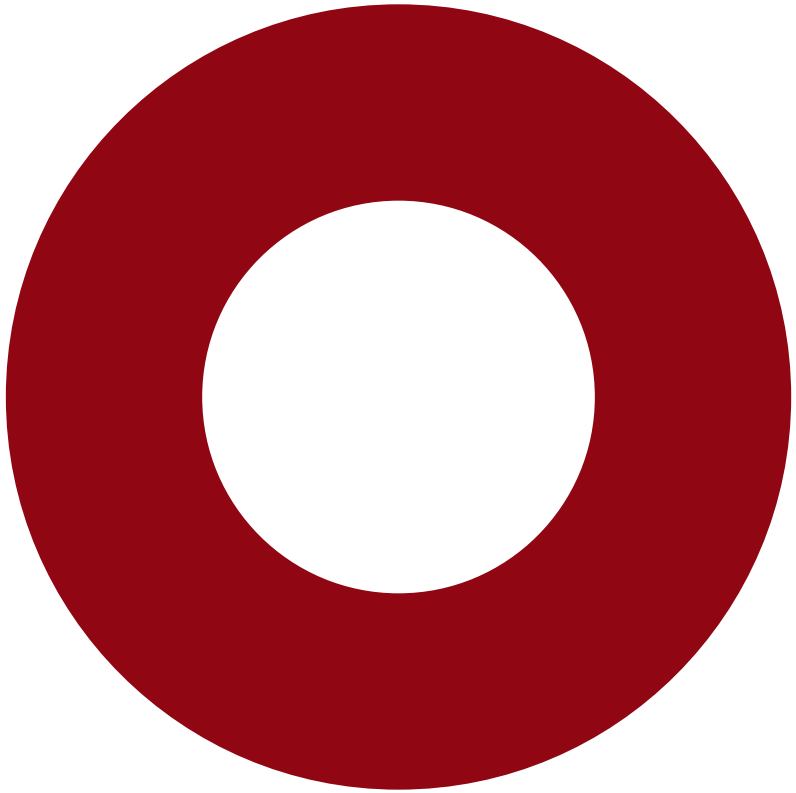


42.9% 57.1%

Edad

18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	14.3%
35 – 44 años	28.6%
45 – 54 años	28.6%
55 – 64 años	28.6%
65 años o más	0.0%

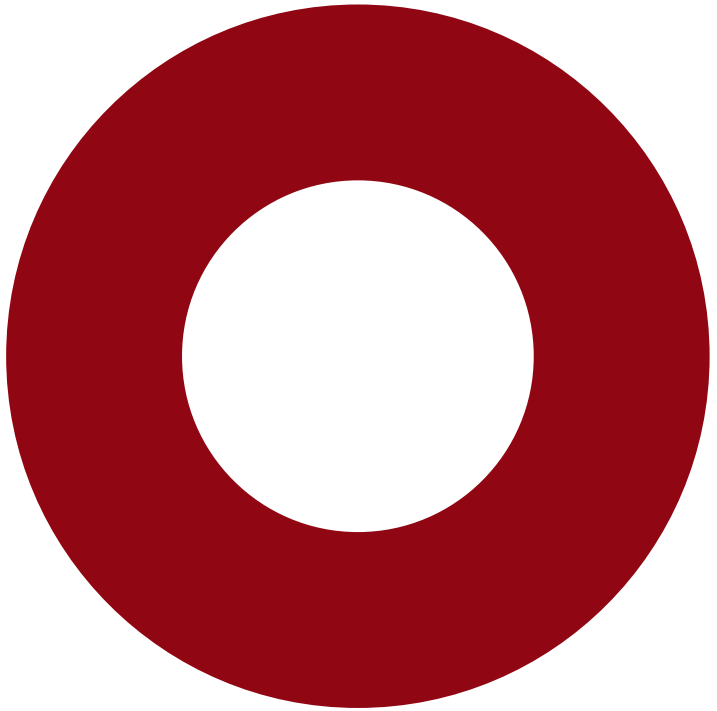
Cargo dentro de la organización



Jefe de área o departamento
100.0%

Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional trabajan en la organización?

(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.9 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

Mínimo	1 egresado
Máximo	5 egresados

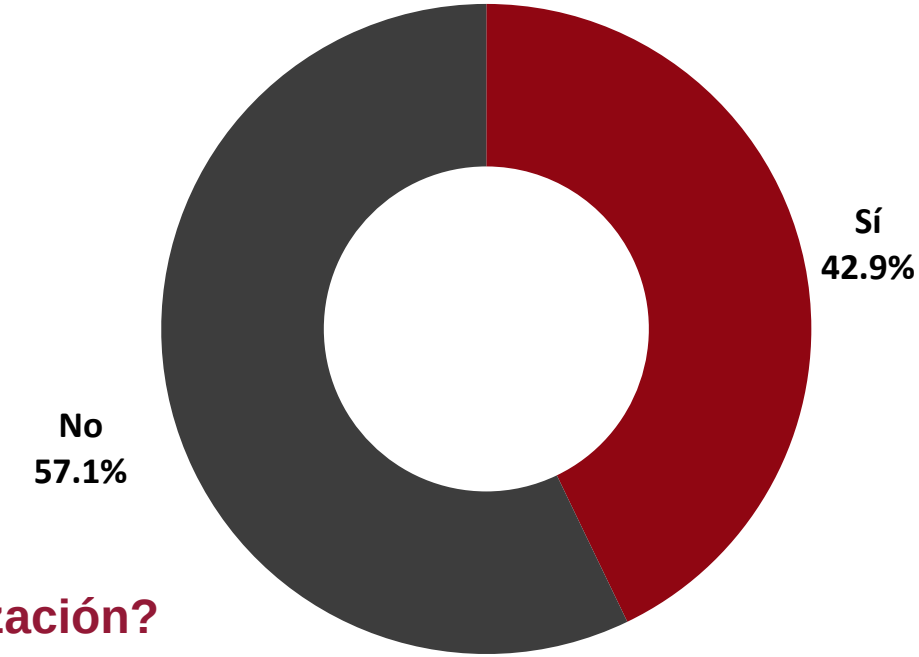
Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?

Sí	No
42.9%	57.1%

País de origen	%
Ecuador	75.0%
Colombia	25.0%
Total	100.0%

¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco	42.9%
Quito, Ecuador	28.6%
Medellín, Colombia	14.3%
Loja, Ecuador	14.3%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

57.1%	Sector público / educación
42.9%	Sector privado / educación
0.0%	Sector público / gobierno
0.0%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	100.0%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	42.9%	0.0%	28.6%	28.6%	100.0%
Edad	0.0%	14.3%	57.1%	28.6%	100.0%
Sexo	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	100.0%
Estado civil	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	100.0%

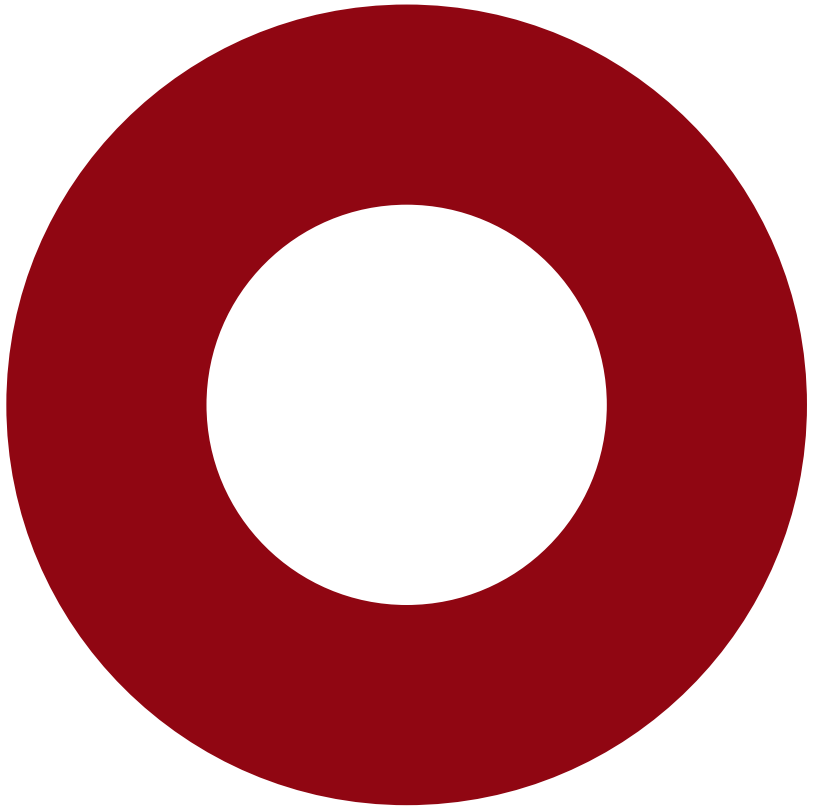
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo de universidades	71.4%	28.6%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	71.4%	28.6%	100.0%
Recomendación	57.1%	42.9%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	28.6%	71.4%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	28.6%	71.4%	100.0%
LinkedIn u otra red social	14.3%	85.7%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

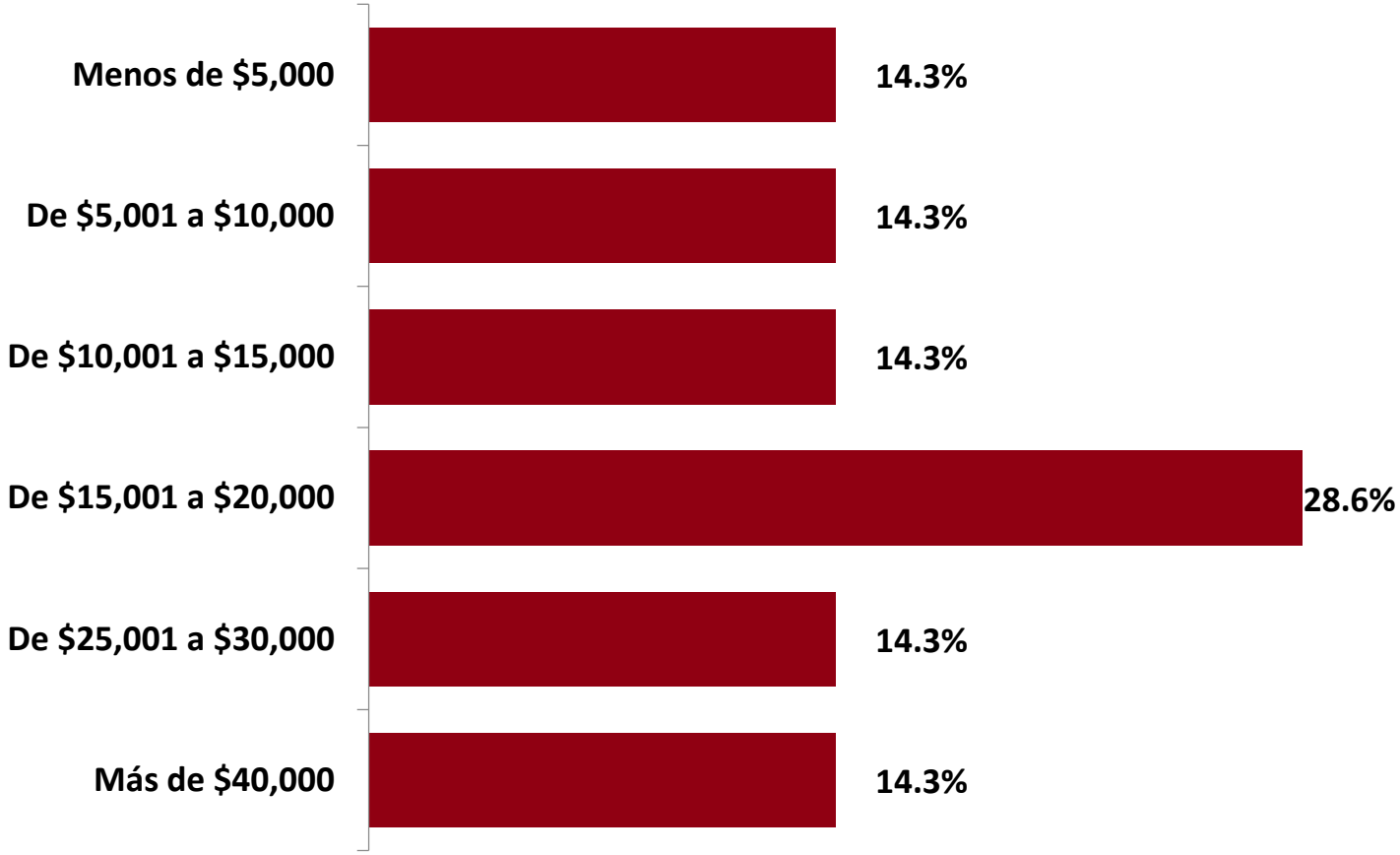
Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional de la UdeG?



Contrato indefinido
100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%*	100.0%

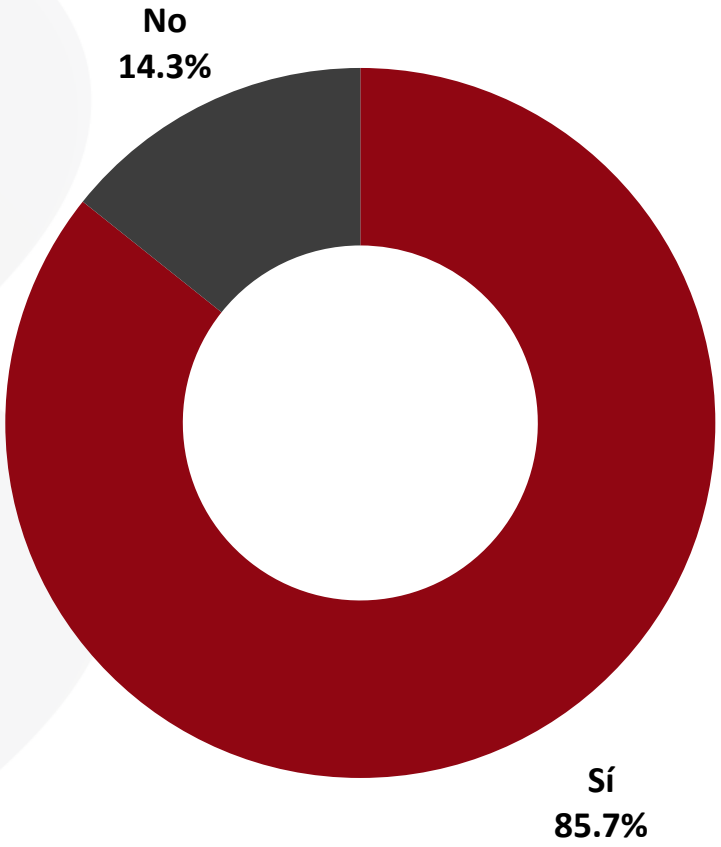
* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

¿Cuál?	%
Capacidad comunicativa	50.0%
Investigación en el campo del conocimiento	50.0%
Total	100.0%

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	75.0%	25.0%	100.0%
Sector privado / educación	100.0%	0.0%	100.0%
Sector público / gobierno	-	-	-
Sector privado / empresa	-	-	-
A.C. u (ONG)	-	-	-
Total	80.0%	20.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
42.9%	42.9%	14.3%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
No hay espacio de trabajo en la organización, los pocos puestos ya están ocupados	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

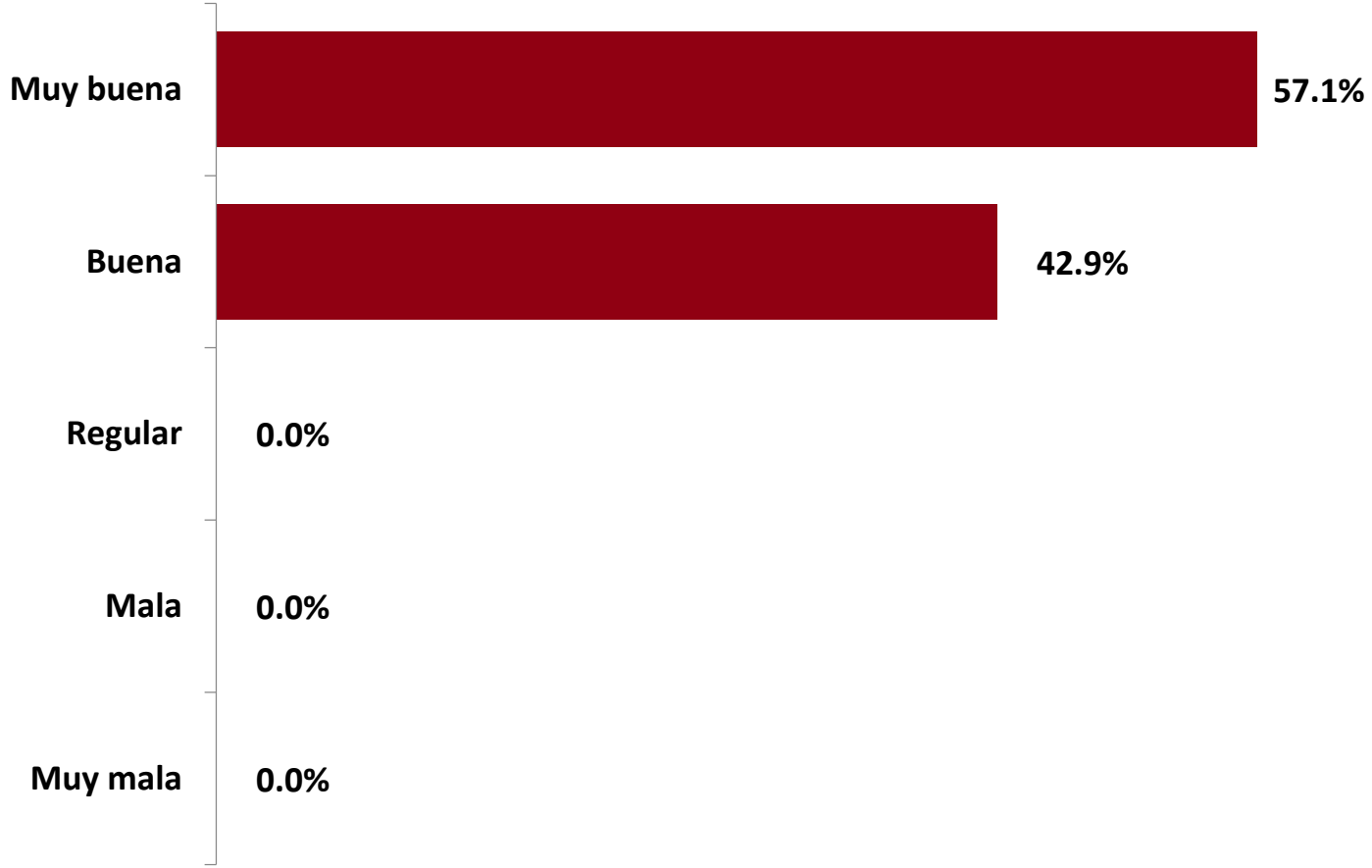
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Impulsa el desarrollo de la investigación científica y la transferencia de conocimientos a través de actividades académicas innovadoras y creativas.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseña y desarrolla investigación desde el planteamiento del problema hasta publicación de resultados.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunica en forma oral o escrita los resultados de sus investigaciones con ética y responsabilidad social.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Participa en congresos, coloquios, conferencias, mesas de discusión, de amplitud nacional e internacional.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dirige y asesora tesis del campo de la Salud Ocupacional en diversos programas educativos.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realiza actividades de asesoría y consultoría en diversas instituciones y empresas productivas	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Para desarrollar desde una perspectiva teórica, crítica, innovadora y creativa, conocimientos en el campo de la salud ocupacional.	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para identificar mediante diagnósticos las características económicas, políticas y sociales, a nivel nacional e internacional, que repercuten en los procesos de trabajo y en los condicionantes de la salud individual, grupal, comunitaria, institucional y/o empresarial de los trabajadores.	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Para desarrollar investigación mediante acciones sistemáticas de diagnóstico, diseño, desarrollo y evaluación de proyectos socioeducativos y/o psicoeducativos orientados a la problemática de la salud ocupacional.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para desarrollar la investigación en los diferentes ámbitos de la vida laboral de los trabajadores, tanto formales como informales, en forma independiente o en equipos de trabajo multidisciplinarios.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Investigar con responsabilidad social sobre la salud ocupacional y el incremento de la productividad	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para producir investigación científica de excelencia y calidad, a través del diseño, desarrollo, difusión y evaluación de proyectos con pertinencia social que contribuyan en resolver la problemática de la salud ocupacional.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional?

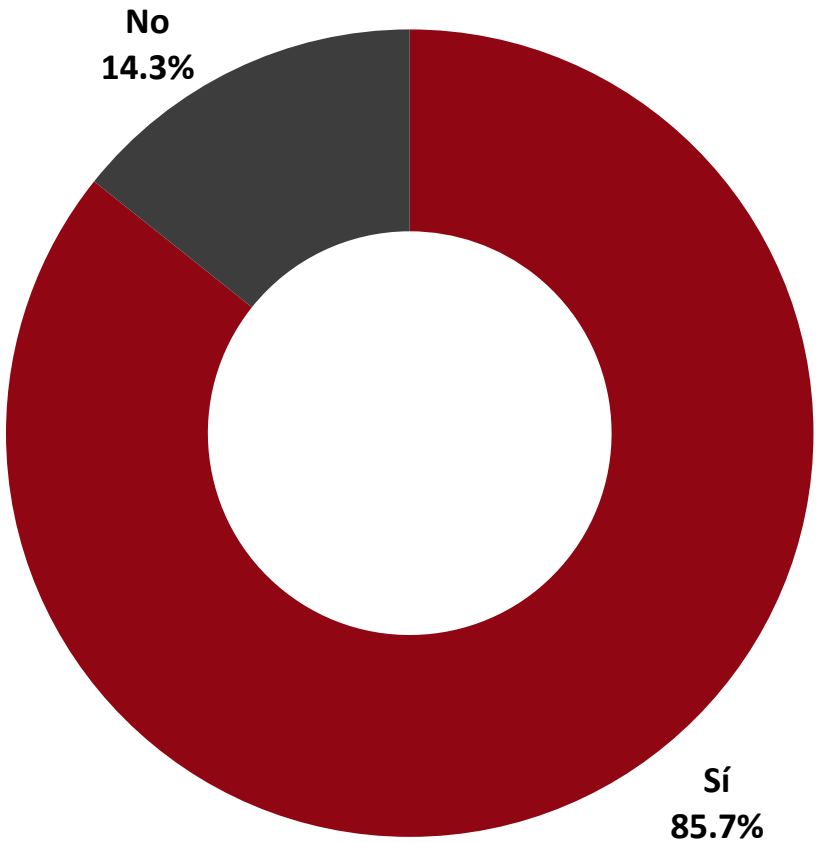
Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Conocimiento especializado sobre la Salud Ocupacional y dominio de los procesos y técnicas de investigación.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos teóricos para analizar desde una perspectiva crítica, innovadora y creativa, las características económicas, políticas y sociales, a nivel nacional e internacional, de los procesos de trabajo y en los condicionantes de la salud individual, grupal, comunitaria, institucional y/o empresarial de los trabajadores.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Producción de conocimientos científicos e innovadores como resultado de la investigación en salud ocupacional	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos que favorecen el desarrollo científico, humanístico y tecnológico, de la salud de los trabajadores en congruencia con la realidad social del país y la región.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos teóricos, sobre metodologías, técnicas y estrategias de intervención para la promoción de la salud colectiva e individual de los trabajadores.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos y habilidades básicas para la escritura científica.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	14.3%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	14.3%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	14.3%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	0.0%	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Otros	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%*	100.0%

¿Cuál?	%
Re-categorización en la universidad	100.0%
Total	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional en su organización?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
28.6%	57.1%	14.3%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
No hay plazas	100.0%
Total	100.0%

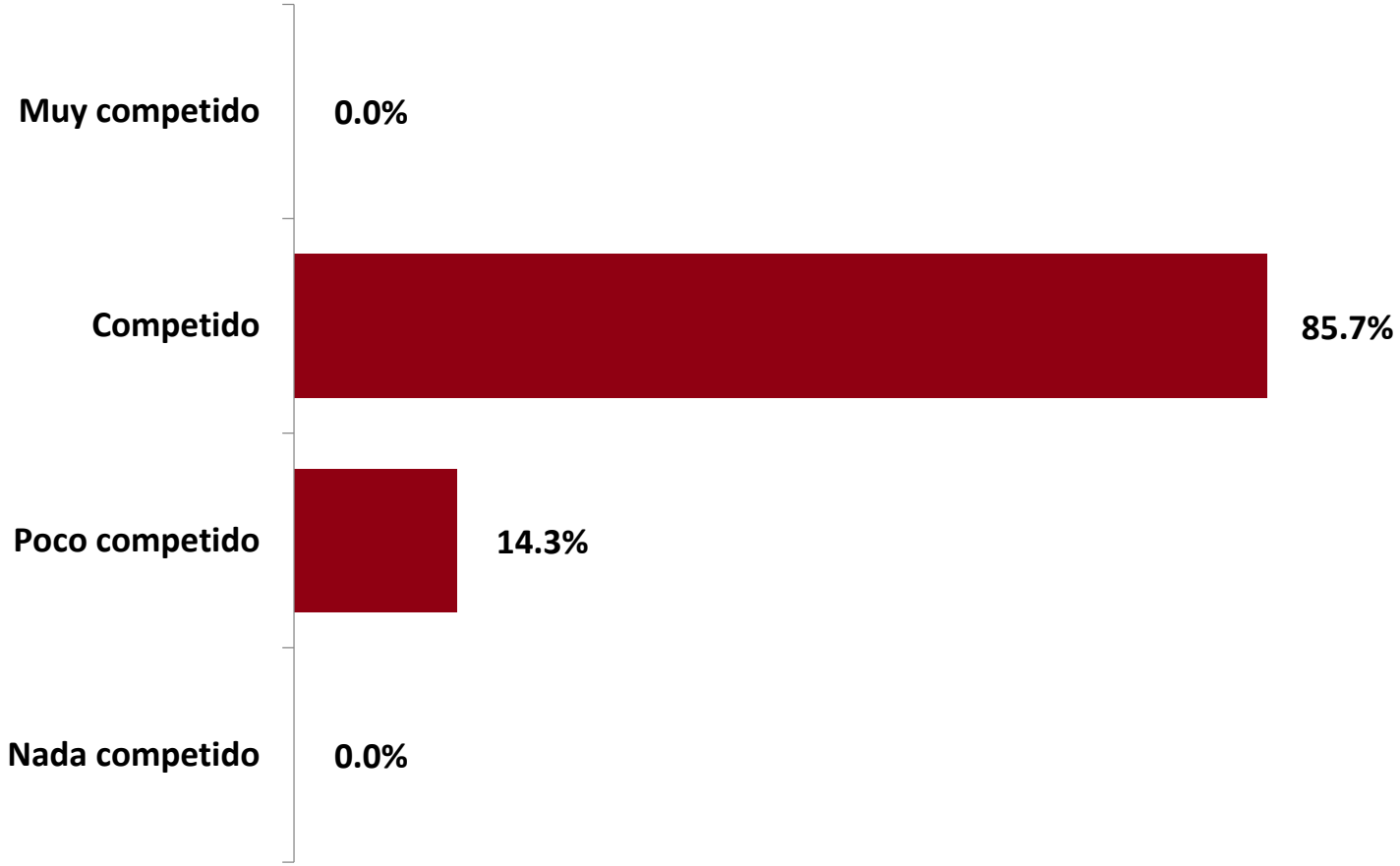


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

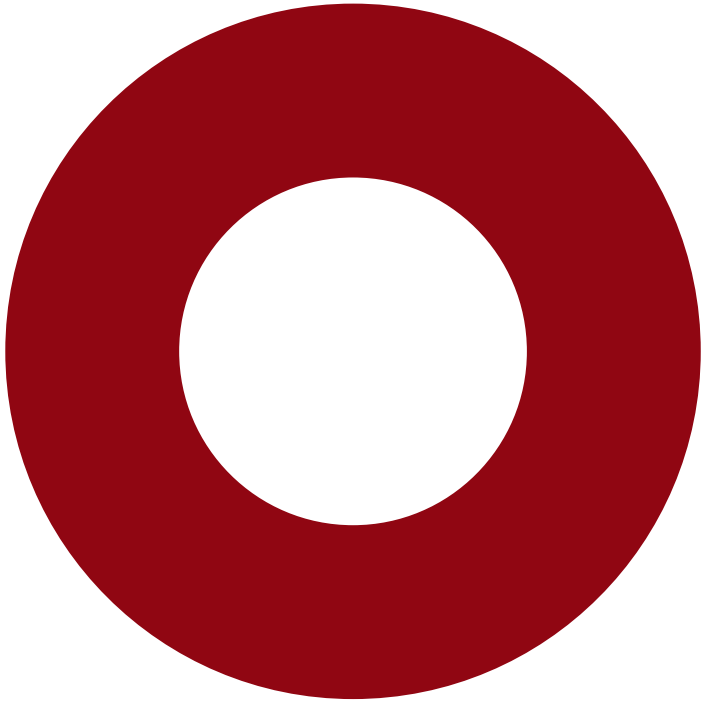
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que el Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con el Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional?

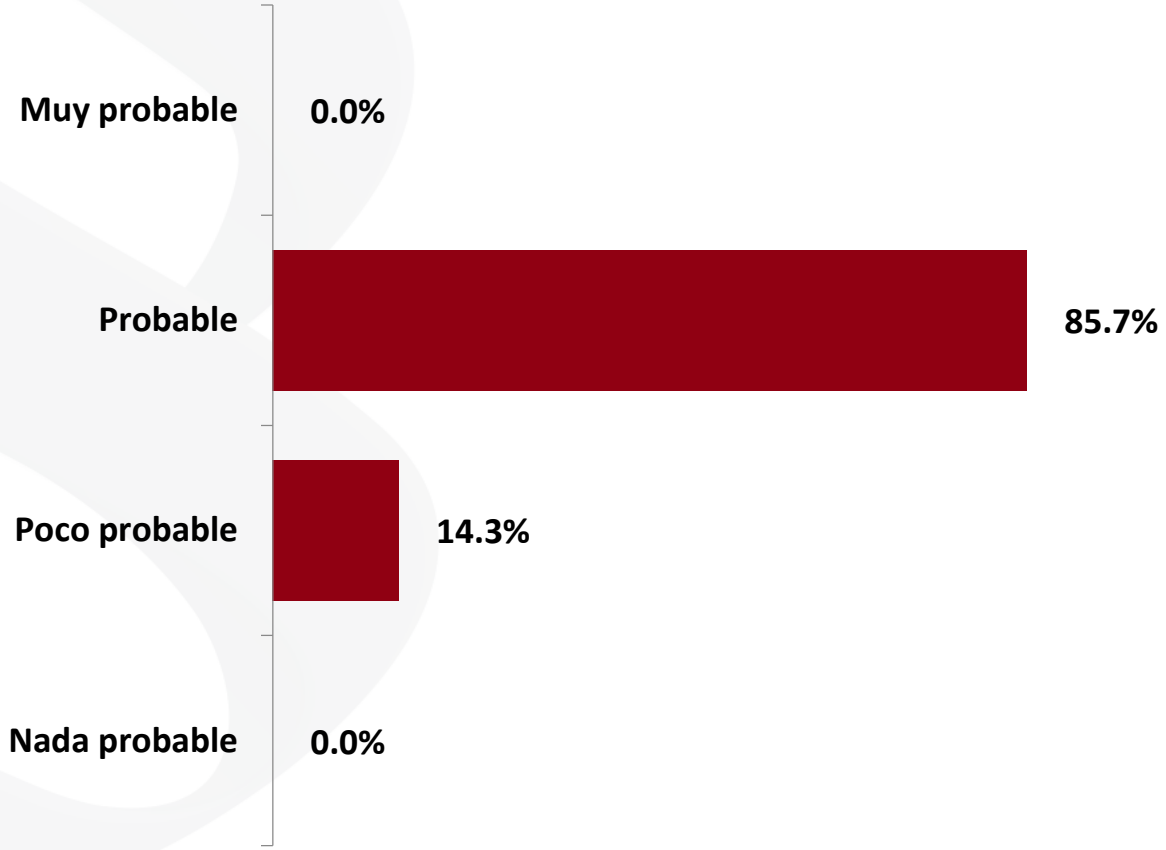
	%
No, ninguna	57.1%
Falta de cultura en prevención	14.3%
El campo laboral en países como Ecuador se relaciona directamente con la docencia	14.3%
La competencia desleal	14.3%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional?

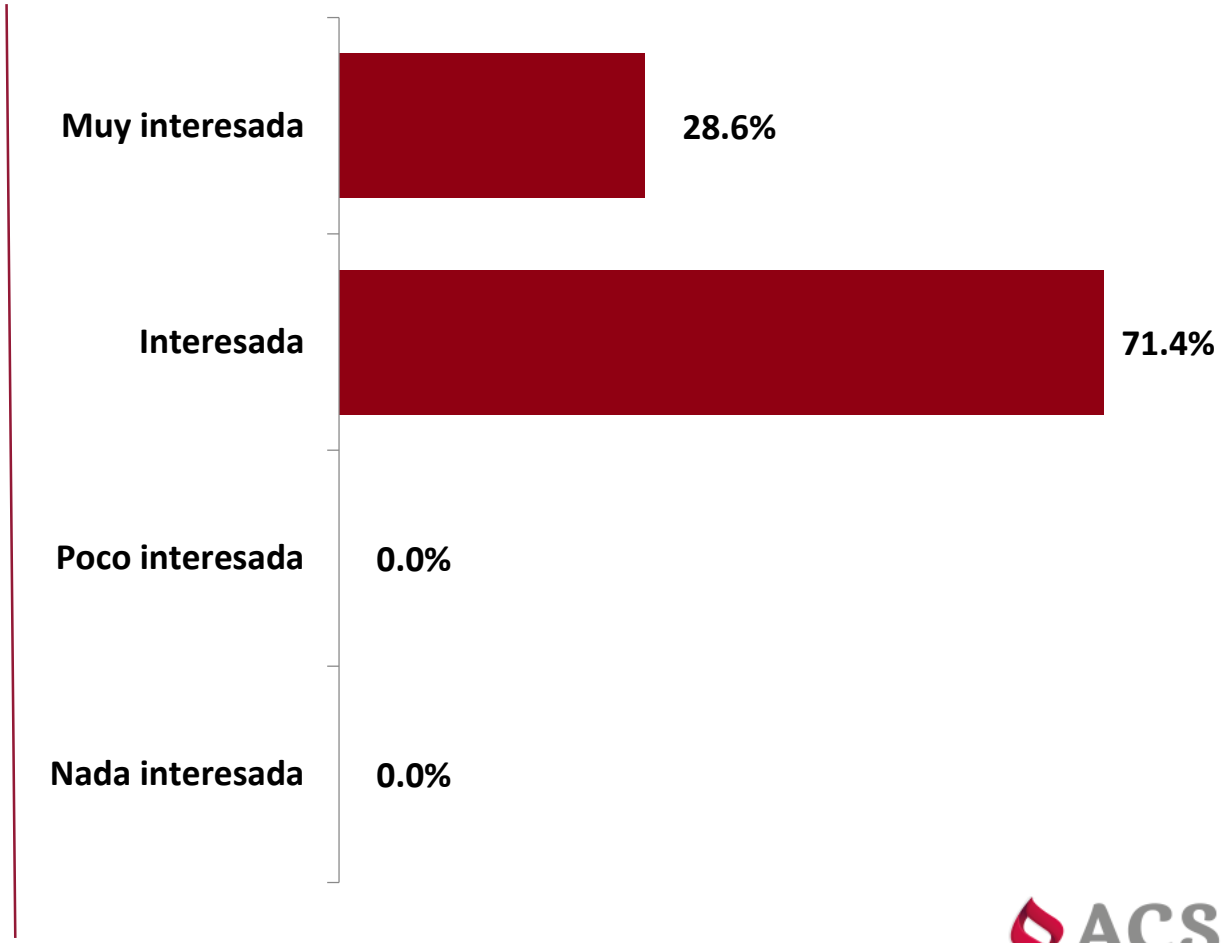
#	
1	Desarrollo la parte técnica favorablemente
2	Habilidad para la comunicación y el manejo del personal
3	Capacidades comunicativas para su aplicación en la enseñanza
4	Que el programa determine nuevas líneas de investigación

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar el Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional?

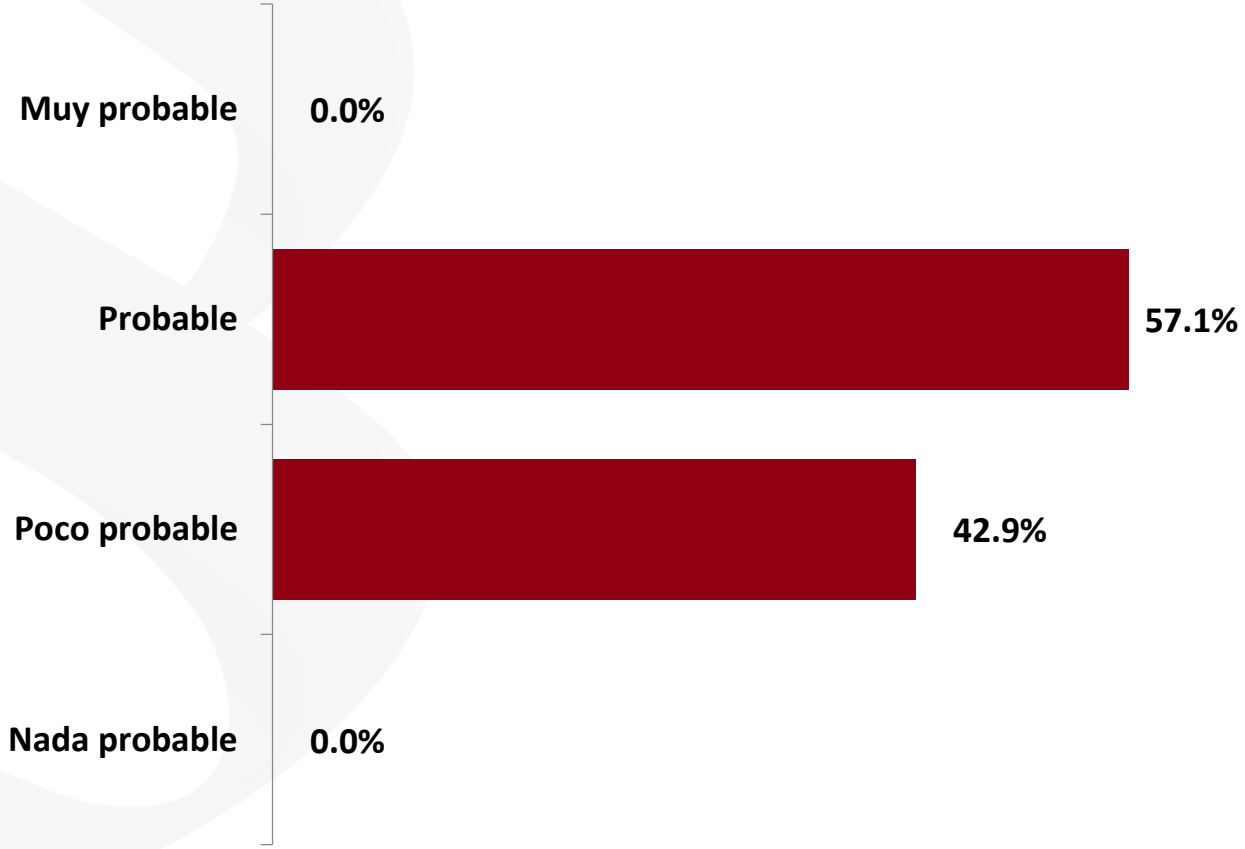


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

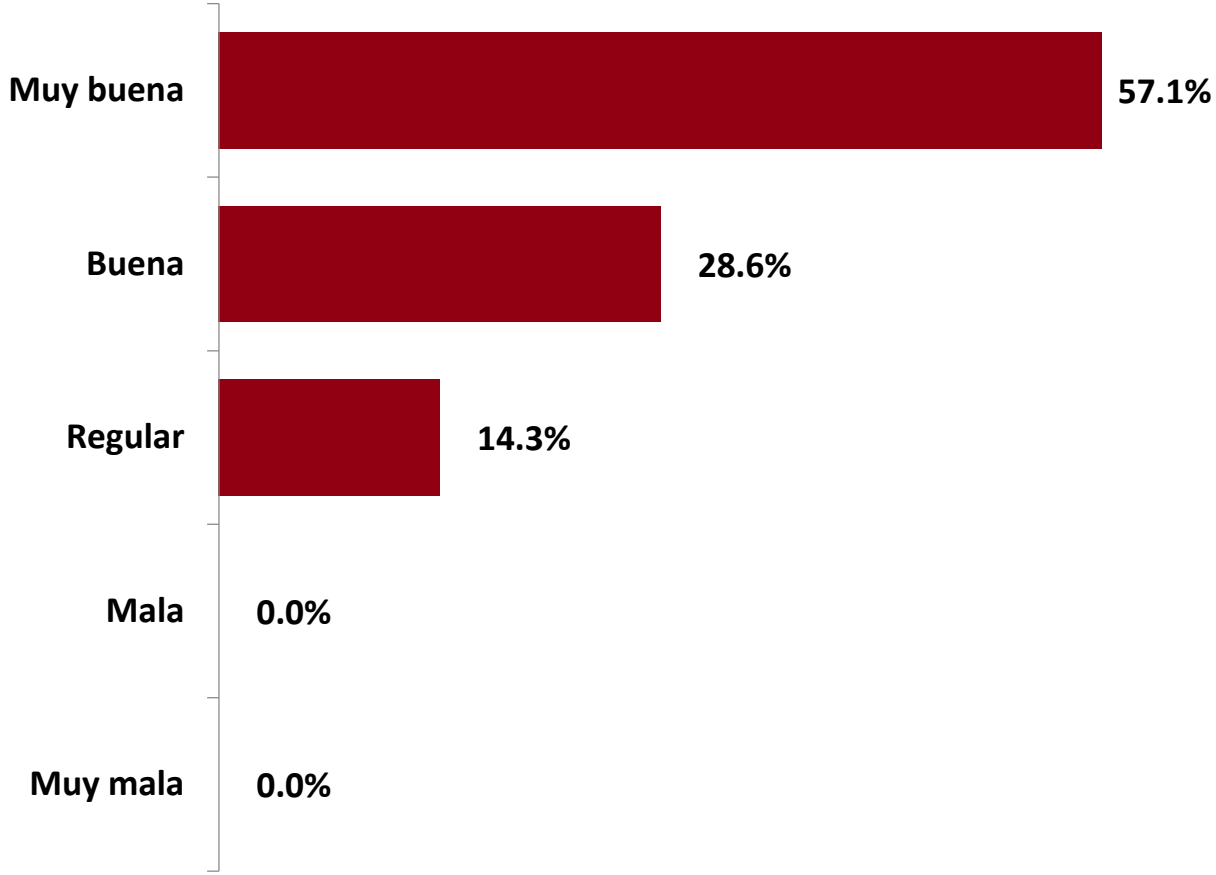


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

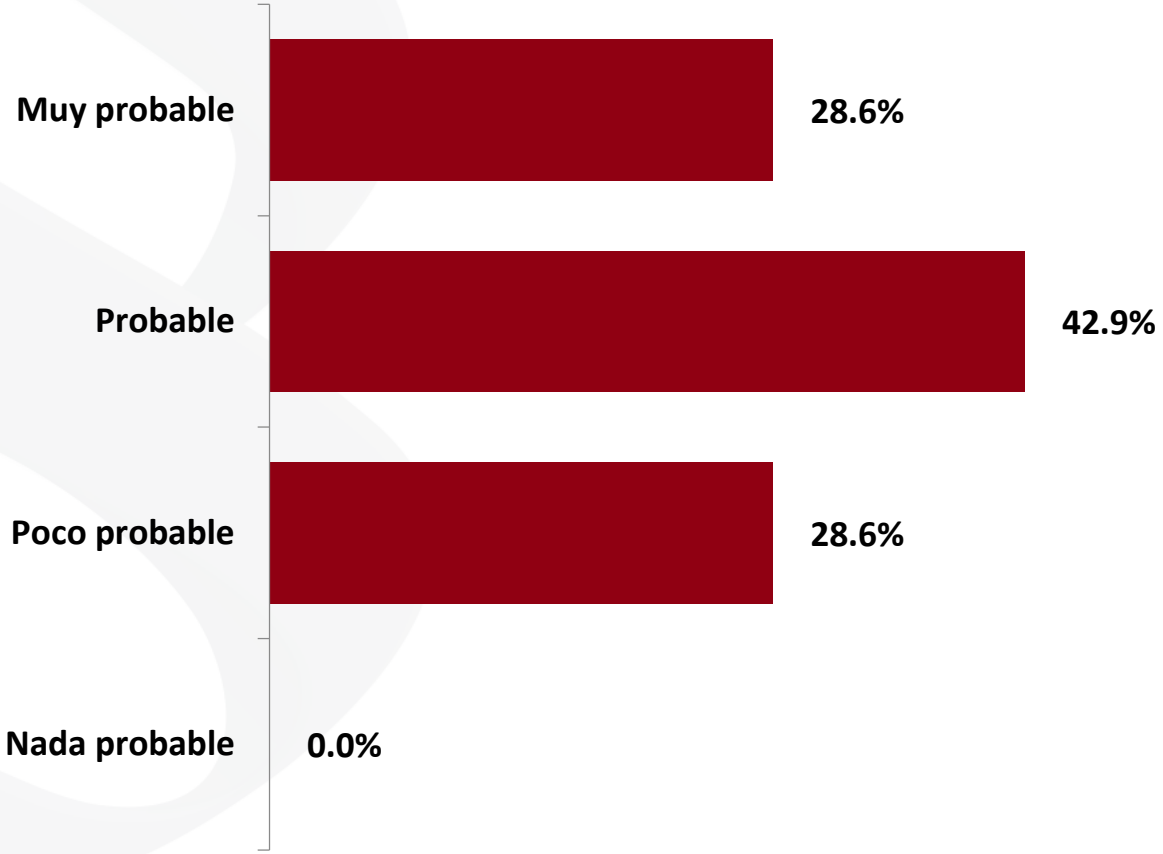


¿Qué percepción tiene del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional?

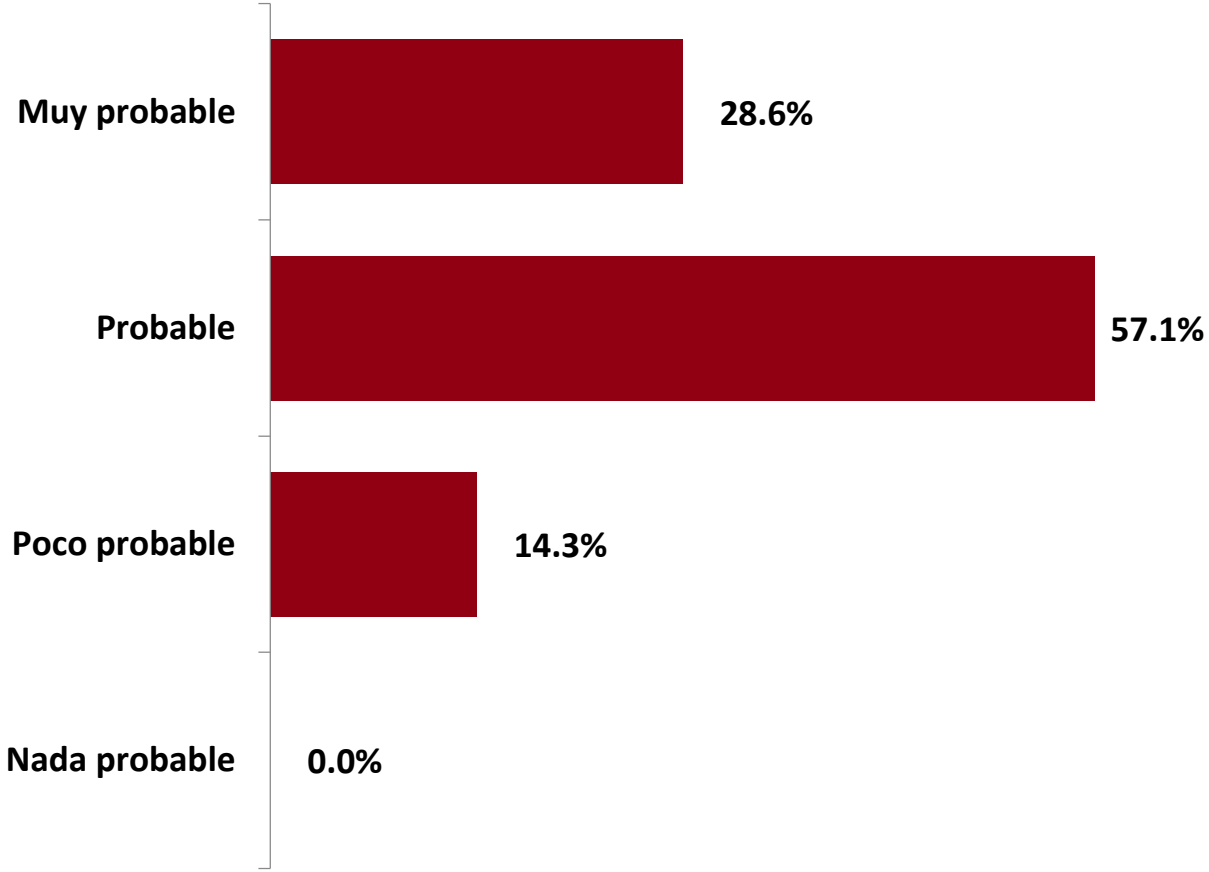


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

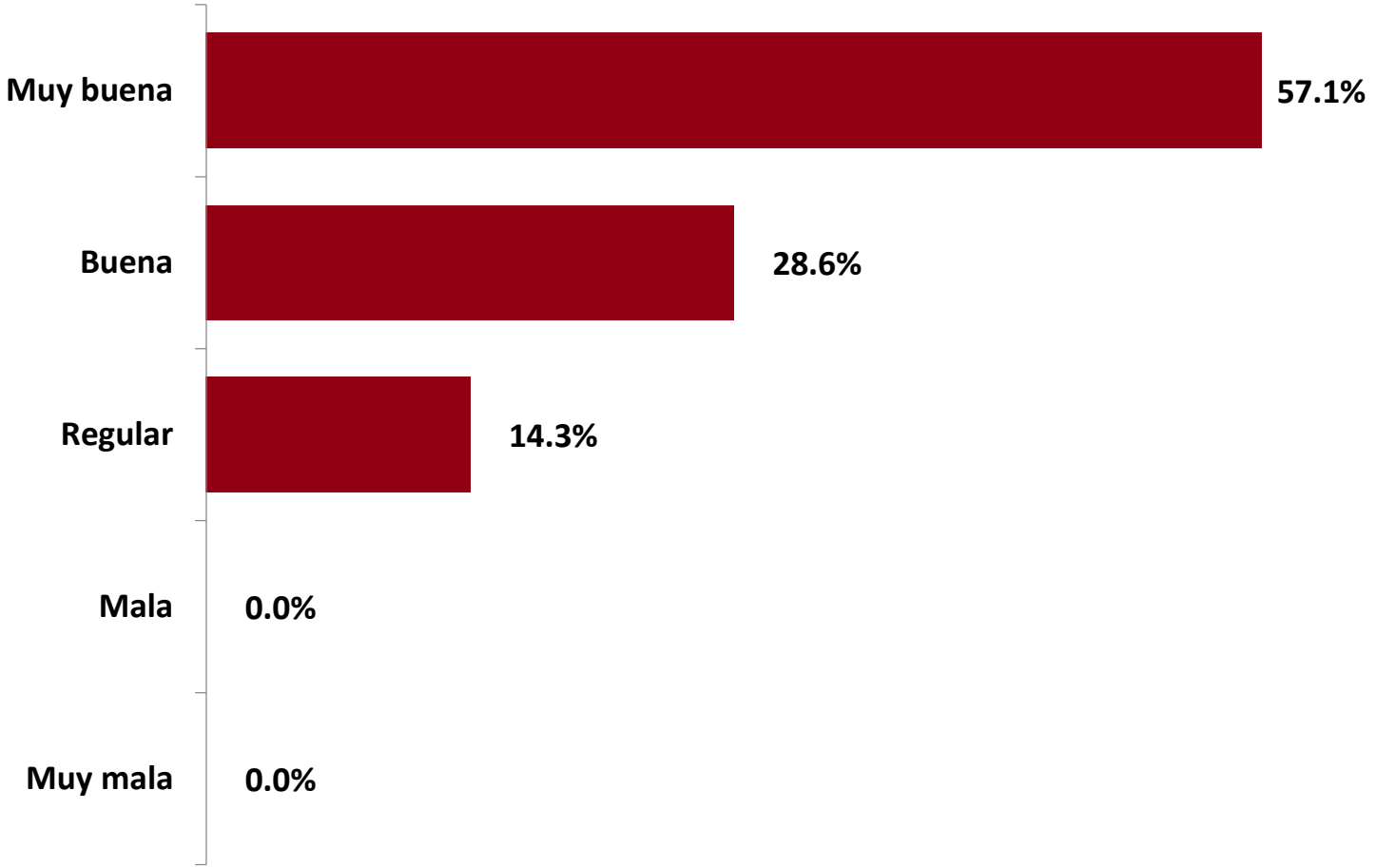


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Que la Universidad de Guadalajara tenga más contacto con el campo laboral empresarial
2	Bueno que abran las inscripciones para los extranjeros en las mismas condiciones que es para los estudiantes mexicanos

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com